



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration

NATIONAL OFFICE MEMORANDUM
NOTE DE SERVICE DU BUREAU NATIONAL

NO-09 /2011

DATE	Le 25 février
PRIORITY	4. Information only
TO	National Board of Directors
RE	First Aid Allowance

DATE	Le 25 février 2011
PRIORITÉ	4. Information seulement
DEST.	Bureau national de direction
OBJET	Directive sur l'indemnité des premiers soins

Sisters and Brothers:

We are pleased to advise you that the NJC granted our test case (M. Lessard) regarding *First Aid Allowance*. This is no small victory; CBSA estimates the decision to impact many members across the country.

We are now in consultation with CBSA to determine the application of the MOU signed in February 2008 which shows that the CBSA would implement the decision and the remedies to all employees that meet the conditions as stipulated in the First Aid Allowance directive and to all other identical grievances. Once the corrective measures will be applied all the other grievances will be closed.

The grievances will be kept open at CIU until the employer meets all the conditions of the MOU.

In Solidarity


Bruno Loranger
Labour Relations Officer/Agent en relations de travail
CIU-SDI
Tel: 613-723-8008-ext/poste 308
Fax: 613-723-2895
Bruno.loranger@ciu-sdi.ca

Attachment : NJC decision on First Aid Allowance.
Pièce jointe : CNM décision sur l'indemnité des premiers soins.

1741, promenade Woodward Drive, Ottawa (Ontario) K2C 0P9
Tel. (613) 723-8008 Fax (613) 723-7895

Consœurs et confrères,

Nous sommes heureux de vous apprendre que le CNM a fait droit à notre grief type (M. Lessard) concernant la *Directive sur l'indemnité de premiers soins*. Ce n'est pas une mince victoire, l'ASFC estime que cette décision touche beaucoup de membres au travers du pays.

Nous sommes maintenant en consultation avec l'ASFC pour déterminer l'application du protocole d'entente signé en février 2008 qui stipule que l'ASFC appliquerait la décision et les mesures correctives à tous les employés(es) qui rencontrent les conditions de la Directive sur l'indemnité de premiers soins et à tous les autres griefs identiques. Une fois que les mesures correctives seront appliquées tous les autres griefs seront fermés.

Toutefois, aucun grief ne sera fermé au SDI jusqu'à ce que l'employeur rencontre toutes les conditions du protocole d'entente.

En Solidarité,