

March 10, 2011

Bargaining Team Tables Our Demands

Parties Exchange Proposals in Ottawa, Set Additional Dates for Bargaining.

This week our bargaining team met with Treasury Board/CBSA to exchange demands and begin the bargaining process. The exchange took place on Wednesday in Ottawa. **At the bargaining table we made clear to management that our objectives in this round of negotiations are to achieve parity with other enforcement workers in the federal public sector, to have problems in CBSA workplaces addressed and to protect what we have.**

We tabled a full package of proposals. Among other things, our package includes:

- protections in the context of the arming initiative and workforce adjustment.
- a commitment from the government for an early retirement plan in line with other federal enforcement workers.
- a guarantee that everyone's seniority is appropriately recognized.
- ensuring that management bargains in good faith when we negotiate work schedules.
- having telework available to non-uniformed personnel.

Our demands, and those of the employer, are posted on our website at www.psac.com. We have bargaining dates confirmed for the week of April 11th and May 2nd. Our team has proposed additional dates for May, June, July and August. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions follow up with your Shop Steward or Branch President.

PSAC Members at CBSA

United for a Fair Workplace



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 10 mars 2011

Notre équipe de négociation présente nos revendications

Les parties échangent leurs propositions à Ottawa et fixent de nouvelles dates de négociation.

Cette semaine, notre équipe de négociation a rencontré le Conseil du Trésor/ASFC en vue d'échanger les propositions et d'amorcer le processus de négociation. L'échange des propositions s'est déroulé mercredi, à Ottawa. **À la table de négociation, notre équipe a clairement fait savoir à l'employeur que nos objectifs sont d'obtenir la parité avec d'autres travailleuses et travailleurs chargés de l'exécution de la loi dans le secteur public fédéral, de régler les problèmes liés aux milieux de travail de l'ASFC et de protéger nos acquis.**

Voici certaines des dispositions qui figurent dans notre cahier de revendications :

- obtenir des protections dans le contexte de l'initiative d'armement et du réaménagement des effectifs
- demander au gouvernement de s'engager à instaurer un régime de retraite anticipée correspondant à celui d'autres travailleuses et travailleurs fédéraux chargés de l'exécution de la loi
- garantir que l'ancienneté de chacun est convenablement reconnue
- s'assurer que l'employeur négocie les horaires de travail de bonne foi
- offrir la possibilité du télétravail au personnel ne portant pas l'uniforme.

Nos revendications et les propositions de l'employeur sont affichées sur le site Web de l'AFPC (www.psac.com). Des dates de négociation ont été confirmées pour la semaine du 11 avril et celle du 2 mai. Notre équipe a également proposé d'autres dates pour les mois de mai, juin, juillet et août. Il va sans dire que nous vous tiendrons au courant de la situation. Vous pouvez contacter votre délégué syndical ou votre président de succursale si vous avez des questions.

Les membres de l'AFPC à l'ASFC

Solidaires pour un milieu de travail équitable



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada