

Team Presents Thousands of Petition Signatures to CBSA at Bargaining Table



CIU/PSAC Members at CBSA Send Clear Message to the Employer

This past week (January 30-February 2nd), our bargaining team met with CBSA/Treasury Board in an effort to bring the parties closer to a new contract. During the session, our team presented management with petitions containing just under 6,000 signatures from CBSA employees in support of our core demands in this round of bargaining: a commitment from CBSA and Treasury Board in support of a '25 and out' retirement plan for all FB members, fair processes for scheduling that respects our years of service, job security in the context of the arming initiative, protection and expansion of telework and similar Alternative Working Arrangements, adherence to the doubling up policy and wages that keep pace with the broader enforcement community. **Our team explained to management that our members are determined to achieve a fair contract that addresses these concerns.** The employer's team committed to deliver the petitions to Treasury Board and senior CBSA administration.

Bargaining Team says No to Employer concessions

Management has proposed a number of changes to our contract, including a reduction of notice of shift change from 7 days to 48 hours, to put language in the contract that would state that employees would only get 7.5 hours when "H"d on a Designated Paid Holiday. Management also insisted on language that would give managers the power to ask employees to provide "satisfactory verification", "as determined by the Employer", when employees ask for any kind of leave. **Our team rejected these management proposals.**

We are back at the bargaining table later this month. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions, follow up with your Shop Steward or a member of our Bargaining Team. Be sure to consult our website for current and previous updates at www.psac.com.

PSAC Members at CBSA United for a Fair Contract



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

ASFC : l'équipe inonde la table de négociation de milliers de signatures



Les membres du groupe FB envoient un message clair à l'ASFC

Du 30 janvier au 2 février, notre équipe de négociation et celle de l'employeur l'ASFC se sont rencontrées dans l'espoir d'en arriver à une entente. Nous avons profité de l'occasion pour remettre à l'ASFC notre pétition énonçant nos principales revendications : permettre aux membres du groupe FB de prendre une retraite anticipée après 25 ans de service; adopter un processus équitable d'établissement des horaires qui tient compte de l'ancienneté; garantir la sécurité d'emploi dans le contexte de l'initiative d'armement; protéger et améliorer les dispositions sur le télétravail et les modalités de travail flexibles; respecter la politique sur le jumelage; et veiller à ce que les salaires croissent au même rythme que dans les autres groupes d'exécution de la loi . Près de 6 000 employés ont signé cette pétition. **Notre équipe a bien fait comprendre à l'employeur que les membres sont résolus à obtenir une entente juste, à la hauteur de leurs attentes.** Pour sa part, l'équipe de l'employeur s'est engagée à remettre les pétitions au Conseil du Trésor et à la haute direction de l'ASFC.

L'équipe syndicale rejette les concessions demandées par l'employeur

L'ASFC a proposé plusieurs modifications à notre convention collective, notamment : faire passer le préavis de changement de poste de travail de sept jours à 48 heures; et ajouter une disposition stipulant que les employés ne sont rémunérés que pour 7,5 heures de travail lorsque l'employeur annule leur quart de travail régulier un jour férié payé. L'employeur veut aussi ajouter une disposition qui conférerait aux gestionnaires le pouvoir de demander aux employés de fournir une preuve que l'employeur jugera satisfaisante pour tous les types de congés. **Notre équipe a dit « NON ».**

Nous retournerons à la table au cours des prochaines semaines et vous tiendrons au courant de la situation. Des questions? Communiquez avec votre délégué syndical ou un membre de l'équipe de négociation. Consultez régulièrement les mises à jour au www.psac-afpc.com.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada