

Bargaining Team Tables Wage Proposals

Our proposals would ensure that our wages keep pace with workers at other enforcement agencies.

The FB bargaining team met with Treasury Board and CBSA representatives in Ottawa December 6th through 9th to continue negotiations for a new contract. On Tuesday we tabled our wage demands. Our proposal includes a market adjustment that would take place on the first day of the new contract. The proposed adjustment is based on a survey of annual increases that have been agreed to by enforcement agencies across the country since our conversion in 2009. Our proposal also includes annual pay increases geared towards ensuring that our wages keep pace with current inflationary trends. We also reiterated our proposal for a paid meal period for all employees, consistent with current standards at the RCMP and Corrections Canada.

Our position is that our wage increases need to keep pace with police forces across the country. Unfortunately, as was the case in the previous round, the employer again referred to airport screeners (CATSA) when discussing comparator groups for workers in our bargaining unit.

We enforce over 90 Acts of Parliament. We are law enforcement officers. We deserve to be recognized as such by our employer.

We also had considerable discussion this week concerning **Telework** for non-uniformed officers. Our position is that CBSA workers must have access to Alternative Working Arrangements, consistent with government policy.

The Employer committed to providing responses to our wage proposal when we meet again in January. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions speak with a member of our team, a member of your Branch Executive, or go to the PSAC website at www.psac.com for a copy of our recently tabled economic demands.

PSAC Members at CBSA United for a Fair Workplace



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Notre équipe de négociation dépose nos revendications salariales

S'assurer que les salaires croissent au même rythme que dans les autres groupes d'exécution de la loi

Notre équipe de négociation du groupe FB a rencontré les représentants du Conseil du Trésor et de l'ASFC, à Ottawa, du 6 au 9 décembre, afin de poursuivre les négociations en vue d'obtenir une nouvelle convention collective. Le premier jour de la rencontre, nous avons déposé nos revendications salariales. Nous proposons d'appliquer un rajustement en fonction du marché dès l'entrée en vigueur de notre nouvelle convention. Ce rajustement proposé repose sur l'examen des augmentations annuelles accordées par les organismes d'exécution de la loi partout au pays, depuis notre dernière conversion d'échelle salariale en 2009. Les augmentations annuelles que nous proposons devraient aussi permettre à nos salaires de suivre le rythme de l'inflation. Enfin, nous revendiquons toujours une pause-repas payée pour l'ensemble du personnel, comme c'est le cas à la GRC et à Service correctionnel du Canada.

Notre position est simple, nos salaires doivent croître au même rythme que celui des autres forces policières au pays. Encore une fois, l'employeur préfère de son côté nous comparer aux agents et agentes de sûreté aux aéroports (ACSTA).

Nous appliquons plus de 90 lois établies par le parlement. Nous sommes des agents et agentes d'exécution de la loi. Notre travail mérite d'être reconnu par l'employeur.

Cette semaine, nous avons également discuté de **télétravail** pour le personnel civil qui, selon nous, doit avoir accès à un régime de travail souple, comme le prévoit la politique gouvernementale.

L'employeur s'est engagé à répondre à nos revendications lors de notre prochaine rencontre, en janvier. Nous vous tiendrons au courant des progrès. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec notre équipe ou la direction de votre section locale. Vous pouvez aussi vous rendre sur www.psaac-afpc.com pour une copie de nos revendications pécuniaires.

Les membres de l'AFPC à l'ASFC Solidaires pour un contrat équitable



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada