

April 16, 2011

Bargaining Team Raises Harassment, Doubling Up and Overtime Issues

Parties spend three days in negotiations for a new collective agreement.

This past Tuesday, Wednesday and Thursday (April 12-14) our bargaining team met with Treasury Board and CBSA representatives in Ottawa to continue negotiations for a new contract. Over the course of the three days the parties discussed union demands related to overtime allocation, harassment and health and safety.

With respect to overtime, we indicated to management that we want language in our collective agreement that ensures that overtime is offered in a transparent, equitable and verifiable manner. On the issue of harassment, we have been clear that we believe that CBSA should be a workplace where harassment of employees is not tolerated and that the contract should reflect this accordingly. Concerning health and safety, we have proposed language that would ensure that employees in our bargaining unit not be required to work alone in any work location.

While no agreement was reached on any of these matters, the parties spent considerable time discussing on-going problems in workplaces across the country in these areas, particularly with respect to how overtime is offered and in the context of employees being forced to work alone. Management committed to providing us with a response in these items when we meet again in early May.

We also reiterated the importance of seniority recognition for the purposes of scheduling and in the case of workforce adjustments.

We meet again May 4th. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions speak with a member of our team, a member of your Branch Executive, or go to the PSAC website at www.psac.com for a copy of our demands.

PSAC Members at CBSA

United for a Fair Workplace



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 16 avril 2011

Pourparlers sur le harcèlement, le jumelage et les heures supplémentaires

Les parties ont passé trois jours à négocier en vue de conclure une nouvelle convention collective.

Du 12 au 14 avril dernier, notre équipe de négociation a rencontré le Conseil du Trésor et les représentants de l'ASFC à Ottawa afin de poursuivre les négociations en vue d'une nouvelle convention collective. Durant cette séance de trois jours, les parties ont discuté de nos revendications concernant l'attribution des heures supplémentaires, le harcèlement, ainsi que la santé et la sécurité.

Pour ce qui est des heures supplémentaires, nous avons signifié à l'employeur que nous voulons inclure à la convention collective un libellé stipulant que l'employeur attribue les heures supplémentaires d'une manière transparente, équitable et vérifiable. En ce qui concerne le harcèlement, nous avons soutenu que l'ASFC doit offrir à son personnel un milieu de travail où le harcèlement des employés n'est pas toléré, ce que la convention collective doit stipuler clairement. En ce qui a trait à la santé et à la sécurité, nous avons proposé un libellé selon lequel aucun employé de notre unité de négociation, dans tout lieu de travail, ne sera tenu de travailler seul.

Même si aucune entente n'a été conclue sur ces questions, les parties ont longuement discuté des problèmes courants qui existent dans les lieux de travail, partout au pays, à l'égard de ces questions, particulièrement en ce qui concerne l'attribution des heures supplémentaires et l'obligation des employés de travailler seul. L'employeur s'est engagé à nous donner sa réponse sur ces questions lors de la prochaine séance de négociation au début de mai.

Nous avons réitéré l'importance de tenir compte de l'ancienneté pour l'établissement des horaires de travail et dans les cas de réaménagement des effectifs.

La prochaine séance aura lieu le 4 mai. Nous ne manquerons pas de vous tenir à jour au fil des événements. Si vous avez des questions, adressez-vous à un membre de notre équipe de négociation ou à un membre du comité exécutif de votre succursale, ou visitez le site Web de l'AFPC à www.psac.com pour obtenir une copie de nos revendications.

Les membres de l'AFPC à l'ASFC

Solidaires pour un milieu de travail équitable



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada